

Le 17 juillet 2020

Chers parents,

Nous espérons que vos enfants et vous profitez du temps en famille malgré cet été unique en période de la COVID-19. Nous avons hâte de vous revoir à la rentrée scolaire.

Le directeur général du Conseil scolaire Centre-Nord (CSCN) vous a envoyé une lettre le 12 juin 2020 à la suite de la mort de Georges Floyd aux États-Unis. Cet événement qui a particulièrement affecté les populations noires et il a aussi montré que le racisme demeure un fléau important dans notre société. Devant de tels gestes, nous ne pouvons demeurer insensibles. Dans cette lettre, notre directeur général engage nos écoles dans la lutte contre le racisme et la discrimination.

Les conseillers scolaires du CSCN appuient cette démarche et nous désirons vous partager quelques-unes des étapes entreprises au cours des dernières années pour créer des écoles inclusives et exemptes de discrimination, certains de nos succès et un aperçu du travail à venir.

Dans un premier temps, le CSCN reconnaît l'importance d'avoir des modèles dans les écoles qui reflètent la diversité de nos élèves. Dans les dernières années, nous avons pris plusieurs actions pour augmenter la diversité de nos équipes éducatives, dont les enseignants. Ceci, avec toujours le même objectif en tête, celui de choisir la meilleure candidate ou le meilleur candidat disponible.

Donc, pour améliorer le processus d'embauche, nous avons revu le contenu de nos annonces officielles des postes, ajouté un énoncé sur l'embauche équitable, créé des cahiers d'entrevue avec des questions sur l'inclusion et la diversité culturelle et formé des comités d'embauche centralisés avec des mécanismes rigoureux. Des rondes d'entrevues auprès de futurs diplômés (du Campus Saint-Jean notamment) se déroulent même aussitôt qu'à l'automne.

Les démarches entreprises dans les dernières années ont eu des résultats positifs. La proportion de nos enseignants de la minorité visible reflète de plus en plus la proportion de nos élèves de la minorité visible, soit environ 25 % dans l'ensemble de nos écoles.

Pour l'année scolaire qui vient de se terminer, 57 % des nouveaux enseignants embauchés par le CSCN étaient de la minorité visible. Pour l'année prochaine, soit 2020-2021, 35 % des nouvelles embauches d'enseignants seront de la minorité visible.

En 2019-20, 31 % du personnel de soutien du CSCN, comme les aide-élèves, provenait de la minorité visible. Il s'agit, à notre avis, de changements positifs. Nous poursuivrons le travail, particulièrement en ce qui concerne l'appui pour nos nouveaux employés afin d'assurer leurs succès.

Afin de créer des écoles inclusives et des milieux accueillants pour nos élèves dans toutes nos écoles, de nombreuses formations ont été offertes à tout le personnel du CSCN. Par exemple, Maryse Bermingham, ancienne directrice du programme de liaison multiculturelle au sein des organismes communautaires des services immigrants d'Ottawa, a donné une conférence sur les compétences culturelles qui nous a permis de mieux comprendre nos élèves issus de l'immigration. Serge Bouchard, anthropologue reconnu, a également offert une formation sur la diversité culturelle qui existe dans nos communautés aujourd'hui.

Une étude complétée en 2019 par Marianne Jacquet du Campus Saint-Jean sur l'école francophone à l'épreuve de la diversité servira de tremplin vers d'autres initiatives de formation sur la diversité culturelle. Plus récemment, les dirigeants du CSCN ont entrepris une démarche avec une équipe d'experts de l'Université York pour mener une conversation sur racisme et la discrimination au sein de nos écoles.

Le 30 juin dernier, nous avons aussi annoncé notre intention de continuer à lutter contre le racisme dans notre communauté en participant au *Groupe de soutien contre le racisme* avec nos partenaires communautaires de la FRAP, l'AJFAS et FJA. Un forum communautaire sera annoncé dans les prochaines semaines pour poursuivre le dialogue. Nous encourageons tous les membres de notre communauté à y participer.

Le CSCN est engagé à créer des écoles inclusives et sans racisme. Nous savons que nous avons encore du travail à faire, mais nous, les conseillers et notre équipe de gestion, voulons vous rassurer que nous prenons ce travail au sérieux.

Si vous avez des préoccupations ou voulez partager une expérience que vous avez vécue, nous vous invitons à communiquer directement avec notre directeur général, M. Robert Lessard, à directiongenerale@centrenord.ab.ca.

Passez un bel été.



Tanya Saumure,
Présidente