

POINTS SAILLANTS

DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



Plan d'unités modulaires

Le Conseil élu a approuvé la demande de classes modulaires pour l'année 2024-2025. La demande approuvée met la priorité sur les unités qui aideront avec les pressions d'inscriptions aux écoles Père-Lacombe, La Mission et Alexandre Taché. Elle fait aussi une demande pour des unités modulaires pour remplacer les unités existantes à l'école Père-Lacombe.

Rapport sur les inscriptions

Le Conseil élu a reçu un rapport sur les inscriptions dans les écoles du Conseil scolaire Centre-Nord (CSCN) au 29 septembre 2023. En 2023-2024, le CSCN dépasse pour la première fois le cap des 4 000 inscriptions dans ses écoles. Le CSCN avait prévu une augmentation d'inscription de 2,3 % pour l'année en cours. Lors du décompte des élèves inscrits au 29 septembre, le CSCN a constaté une augmentation de 6,99 % alors que les inscriptions passent de 3 861 élèves à 4 131 élèves. L'administration a aussi souligné une augmentation significative des élèves à la maternelle avec 442 élèves cette année comparativement à 378 élèves inscrits au 29 septembre 2022. Le nombre d'élèves en 10^e année dépasse légèrement les 200 élèves, ce qui pourrait représenter un des plus grand nombre d'élèves de ce niveau dans l'histoire du CSCN.

L'administration présentera au Conseil élu un rapport en janvier sur les taux de fidélisations lorsque possible.

Comité de reconnaissance

Conformément à la politique 1.10 – Structure des comités, le Conseil élu a établi le Comité de reconnaissance qui aura comme mandat l'identification de candidats et la préparation de nominations pour divers prix. Les membres du

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives

POINTS SAILLANTS

DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



Comité seront Steve Daigle, Ismaïl Osman-Hachi, Tanya Saumure et Jean-Daniel Tremblay.

Rapport de surveillance – Politique 3.9 – Remplacement d’urgence de la direction générale

Le Conseil élu a certifié la conformité du 3^e rapport de surveillance lié à la politique 3.9 - Remplacement d’urgence de la direction générale. Le rapport indique la conformité du directeur général par rapport aux limites établies par le Conseil élu quant au remplacement d’urgence du DG et présente un survol des mesures prises pour assurer que l’équipe-cadre du CSCN est au courant des principaux dossiers du Conseil élu et du CSCN. Le rapport partage aussi la séquence de remplacement du DG en cas d’absence imprévue. Pour l’année 2023-2024, la séquence de remplacement en cas d’absence imprévue du directeur général sera la suivante:

1. Éric Dion, directeur général adjoint;
2. Andrée Nobert-Bennett, directrice générale adjointe;
3. Marc Labonté, trésorier;
4. Laura Devaney, directrice des affaires corporatives.

Logos

Le Conseil élu a reçu une présentation du nouveau logo de l’école Sainte-Jeanne-d’Arc ainsi que les logos des équipes sportives de l’école À la Découverte et Quatre-Saisons.

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives

POINTS SAILLANTS DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



École
Sainte-Jeanne-d'Arc

Composantes du nouveau logo de l'école Sainte-Jeanne-d'Arc:

1. Une fleur de lys subtile est dessinée avec les antennes du papillon et les courbes à l'intérieur des ailes.
2. La famille et la diversité sont représentées par quatre personnages de couleurs différentes à l'intérieur des ailes. On peut imaginer des adultes et des enfants grâce à leur variété de taille.
3. La croix est présente sur une des antennes.
4. La bienveillance, le partage, l'entraide et le respect sont représentés par les personnages qui sont entrelacés au centre des ailes.
5. Les personnages sont inclus à l'intérieur des ailes, ce qui fait référence à l'inclusion.
6. Les efforts des élèves leur permettent d'ouvrir grand leurs ailes, d'où l'idée du papillon.

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives



POINTS SAILLANTS

DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



Initiatives du Groupe de soutien contre le racisme

Le Conseil élu a reçu une mise à jour sur le travail en cours avec le Groupe de soutien contre le racisme. Le CSCN participe depuis juin 2020 au Groupe avec des partenaires comme l'AJFAS et la FRAP. Le but de ce groupe est de lutter contre le racisme, particulièrement celui destiné envers les personnes noires, dans la communauté francophone. Lors du congrès de l'ACFA provinciale le 13 octobre dernier, le Groupe a présenté une charte contre le racisme que nous espérons sera endossée par l'ensemble des organismes et associations de la communauté francophone de l'Alberta. En adhérant à la Charte, chaque organisme s'engage aussi à :

- favoriser la représentation des personnes noires au sein de leurs structures de gouvernance et à tous les niveaux de leadership au sein de leur organisme ;
- sensibiliser, éduquer et outiller leurs membres du personnel sur les enjeux et les défis que rencontrent les personnes noires ;
- sensibiliser, former et outiller les gestionnaires afin d'instaurer des pratiques inclusives, non discriminatoires et antiracistes dans tous les aspects du fonctionnement de l'organisme; et
- collaborer afin d'assurer un leadership pour assurer une inclusion de la diversité culturelle dans l'organisme.

Pour le CSCN, cela passe nécessairement par le plan d'éducation qui comprend des stratégies comme "Poursuivre la mise en place d'un encadrement, incluant du perfectionnement professionnel, pour améliorer la capacité des équipes-écoles dans les domaines tels que les perspectives des Premières Nations, des Métis et des Inuits ainsi que de la diversité culturelle, plus particulièrement les élèves des communautés noires".

Recensement du CSCN

Le CSCN lancera un recensement des élèves à la mi-novembre. Les données du recensement permettront de recueillir des données sociodémographiques pour appuyer le CSCN dans l'établissement de ses orientations stratégiques visant à répondre aux besoins de tous élèves . Piloté par une tierce partie, le Centre de Leadership et d'Évaluation (CLÉ), le recensement s'inspire des initiatives lancées en Ontario pour réduire les inégalités créées dans le système scolaire. Le recensement devrait être lancé toutes les trois années et viendra

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives

POINTS SAILLANTS

DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



compléter des données obtenues soit localement comme les sondages NotreÉcole, soit des données provinciales comme celles du modèle de l'Assurance et de la qualité.

Mise à jour des procédures administratives

Le Conseil élu a reçu la mise à jour de quatre procédures administratives :

- B.7 – Santé et sécurité :
La procédure administrative B.7 est une mise à jour de la procédure administrative du CSCN quant à la santé et la sécurité sur ses lieux. La procédure indique les responsabilités des différentes parties quant à la santé et la sécurité et énumère l'objectif d'éliminer tous les incidents reliés au travail.
- C.4 – Plaintes :
La procédure administrative C.4 est une nouvelle procédure, établie conformément à l'article 3.3.7 de la politique 3.3 – Traitement des parents/tuteurs et élèves. La procédure établit un processus clair pour l'examen des plaintes provenant des parents/tuteurs et des élèves. La procédure fournit quatre étapes pour la gestion d'une plainte, débutant avec l'employé responsable pour la décision initiale et se terminant avec la direction générale.
- E.1 – Transport scolaire :
Des modifications mineures sont présentées à la procédure du CSCN quant au transport. Afin d'assurer une pérennité à la procédure administrative, des liens hypertextes ont été supprimés de la procédure.
- F.2 – Environnement non-fumeurs :
Bien que l'objectif ultime de la procédure demeure le même, établir des environnements non-fumeurs, le contenu de la procédure a changé. Par exemple, les étapes à suivre en cas de non-respect de la PA par un employé sont maintenant comprises dans la procédure B.11 – Mesures disciplinaires et par conséquent ont été supprimées lors de la mise à jour. La mise à jour traite aussi d'autres moyens pour fumer tel que le vapotage et comprend une exception permise pour les cérémonies de purification.

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives

POINTS SAILLANTS

DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



Les mises à jour des procédures C.4, E.1 et F.2 sont maintenant disponibles sur le site Web du CSCN. La procédure B.7-Santé et sécurité sera partagée avec les syndicats, les employés non syndiqués et le Comité santé et sécurité avant sa publication finale.

Projets en cours

École Quatre-Saisons

Les travaux gérés par Fillmore Construction se poursuivent selon les attentes pour la construction de l'école Quatre-Saisons. Les travaux ont été retardés d'environ trois semaines pour certaines composantes de son programme de construction en raison des conditions météorologiques, mais le calendrier global établi par le ministère de l'Infrastructure est toujours respecté.

École Claudette-et-Denis-Tardif

La construction de l'école CDT continue selon les échéanciers préétablis par le ministère de l'Infrastructure.

École Citadelle

Le ministère travaille pour finaliser la démolition de l'ancienne école. Il y a toujours une partie de la fondation à démolir, ce qui retarde la subdivision du site.

Écoles Gabrielle-Roy et Michaëlle-Jean

La première rencontre de conception a eu lieu avec l'architecte le 12 octobre. L'architecte veut explorer plusieurs options pour la construction de l'école avant d'avancer avec les prochaines étapes. Nous prévoyons réactiver la consultation avec un comité de conception avec certains membres du comité des parents.

École Boréale

L'architecte a fait une tournée de l'école Boréale le 25 octobre pour avoir un sens de la communauté et discuter avec la direction de l'école de ce qui fonctionne et ne fonctionne pas avec l'école actuelle. Cette visite avait aussi

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives

POINTS SAILLANTS

DE LA RÉUNION ORDINAIRE DU 24 OCTOBRE 2023



pour but de bien connaître les lieux et de s'inspirer de l'esprit de l'école pour planifier une conception unique.

Prochaine réunion

La prochaine réunion ordinaire du Conseil élu aura lieu le 29 novembre à 18 h à La Cité francophone.

STEVE DAIGLE
Président

TANYA SAUMURE
Vice-présidente

GISCARD KODIANE
Vice-président, Conseil élu
catholique

ÉTIENNE ALARY
Conseiller catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI
Conseiller public

JEAN-DANIEL TREMBLAY
Conseiller public

ROBERT LESSARD
Directeur général

ÉRIC DION
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ
Trésorier

LAURA DEVANEY
Directrice des affaires
corporatives